

UBND TỈNH HÀ NAM
SỞ LAO ĐỘNG - TB VÀ XH

Số: /SLĐTBXH-VLATLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nam, ngày tháng năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động Hà Nam đi làm việc thời vụ tại Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc.

Thực hiện Nghị quyết số 59/NQ-CP ngày 27/01/2022 của Chính phủ về việc tiếp tục thí điểm thực hiện đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước; Công văn số 2188/LĐTBXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thí điểm đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc theo hình thức hợp tác giữa các địa phương của hai nước và Công văn số 251/UBND-VXNV ngày 07/02/2024 của UBND tỉnh Hà Nam về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ký Thỏa thuận hợp tác với chính quyền Quận Bonghwa; Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính quyền Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc ký ngày 07 tháng 02 năm 2024.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam ban hành Kế hoạch thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc giữa Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam nước Cộng hòa Xã hội chủ nghĩa Việt Nam và Chính quyền Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

Tăng cường giao lưu, hợp tác, hỗ trợ lẫn nhau cùng phát triển trong các lĩnh vực văn hóa, xã hội, kinh tế và đầu tư... giữa Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk và tỉnh Hà Nam.

Hỗ trợ tạo việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động, đồng thời tạo điều kiện cho người lao động được tiếp cận học tập, nắm bắt công nghệ tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh (nhất là trong lĩnh vực nông nghiệp) của Hàn Quốc, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và tăng cường mối quan hệ hợp tác hữu nghị giữa hai địa phương.

2. Yêu cầu:

Quá trình triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải đảm bảo đúng quy định của pháp luật hai nước.

Phối hợp đồng bộ với các đơn vị có liên quan và được tổ chức chặt chẽ, có trách nhiệm, công khai, minh bạch, hiệu quả, đảm bảo về số lượng và chất lượng lao động tuyển chọn và quyền lợi chính đáng của người lao động.

II. NỘI DUNG, QUY TRÌNH THỰC HIỆN

1. Đối tượng tuyển chọn

a. Là công dân cư trú dài hạn (tối thiểu 5 năm) tại tỉnh Hà Nam; có năng lực hành vi dân sự đầy đủ; có đủ sức khỏe để đi làm việc ở nước ngoài.

b. Độ tuổi: Từ 30 đến dưới 50 tuổi.

c. Giới tính: Cả nam và nữ.

d. Nghề nghiệp: Người làm nghề nông nghiệp.

e. Không tuyển chọn người có tiền án, tiền sự đã từng cư trú bất hợp pháp, người bị bệnh truyền nhiễm, người bị bệnh thần kinh, bệnh tim mạch, huyết áp, tiểu đường, không bị bệnh về sắc giác, xương khớp và các bệnh nội tạng như sỏi thận, sỏi mật... người sử dụng các chất gây nghiện, phụ nữ mang thai hoặc sản phụ dưới 01 năm và những người thuộc diện cấm không được xuất cảnh, tạm hoãn xuất cảnh theo quy định của pháp luật. Người lao động có thân nhân (Bố, mẹ, anh, chị, em ruột) đang cư trú, làm việc bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

2. Yêu cầu tuyển chọn

a. Số lượng, thời gian: Khoảng từ 200 đến 800 người (*Số lượng do Bộ Tư pháp Hàn Quốc quyết định, cụ thể sẽ được hai bên trao đổi hàng năm*).

b. Ngành nghề, công việc: Thu hoạch, trồng trọt và quản lý hoa màu nông nghiệp như: dưa lưới, khoai lang, ớt, dưa hấu, khoai tây, rau xanh ...

c. Nơi làm việc: Quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc.

d. Các đợt tuyển chọn: Dự kiến từ 03 đến 04 đợt/năm.

đ. Thời gian làm việc tại Hàn Quốc: Từ 03 đến 05 tháng (*nếu gia hạn thời gian làm việc của người lao động thì Quận Bonghwa-gun sẽ có văn bản thông báo*).

3. Quy trình thực hiện

- Tuyên truyền rộng rãi bản Thỏa thuận hợp tác và Kế hoạch này để người lao động biết và đăng ký tham gia.

- Thông báo thời gian, địa điểm và tổ chức thu hồ sơ, sơ tuyển lao động đúng đối tượng, yêu cầu tuyển chọn và theo từng đợt.

- Tổng hợp danh sách báo cáo Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và gửi toàn bộ danh sách, hồ sơ của người lao động sang quận Bonghwa-gun để dự tuyển.

- Sau khi chủ sử dụng lao động tại Quận Bonghwa-gun lựa chọn danh sách người lao động Hà Nam thông qua hồ sơ dự tuyển và Chính quyền quận Bonghwa-gun thông báo danh sách lao động được các chủ sử dụng lao động lựa chọn. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến cho người lao động các thông tin về quận Bonghwa, Hàn Quốc, các quy định luật pháp của hai nước liên quan đến lao động thời vụ người nước ngoài, những bất lợi khi bỏ trốn (cư trú bất hợp pháp) và sự đảm bảo về cơ hội được tái nhập cảnh đối với những lao động làm việc chăm chỉ, trung thực trong thời gian thực hiện hợp đồng.

- Trước khi xuất cảnh, người lao động Hà Nam phải được hướng dẫn, đào tạo các thông tin về Quận Bonghwa, Hàn Quốc, các quy định luật pháp của hai nước liên quan đến lao động thời vụ người nước ngoài, những bất lợi khi bỏ trốn (cư trú bất hợp pháp) và sự đảm bảo về cơ hội được tái nhập cảnh đối với những lao động làm việc chăm chỉ, trung thực trong thời gian thực hiện hợp đồng.

- Tư vấn, giới thiệu cho người lao động đến các cơ quan chức năng liên quan làm các thủ tục xuất cảnh (như khám sức khỏe, xin visa, cấp phép lao động ở nước ngoài, bảo hiểm du lịch, v.v...) cho người lao động.

- Tổ chức cho người lao động, gia đình người lao động ký cam kết bảo lãnh để cam kết không bỏ trốn tại Hàn Quốc và cam kết xử lý theo quy định của pháp luật nếu hết hợp đồng làm việc không về nước đúng thời hạn.

- Thiết lập kênh liên lạc với người lao động; yêu cầu người lao động phải về nước ngay sau khi kết thúc thời hạn hợp đồng. Khi phát sinh tình huống người lao động bỏ trốn vận động gia đình người lao động yêu cầu thân nhân của họ trình diện với chính quyền quận, tự nguyện trở về nước và thực hiện các nội dung cam kết bảo lãnh.

- Phối hợp với chính quyền quận Bonghwa-gun và cơ quan đại diện Việt Nam tại Hàn Quốc tổ chức quản lý, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động; giải quyết các vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện hợp đồng.

- Tổ chức đưa, đón và bàn giao người lao động.

(Quy trình tại Kế hoạch này được áp dụng cho tất cả các đợt đưa lao động tỉnh Hà Nam đi làm việc thời vụ tại quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc)

III. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN

Nguồn ngân sách nhà nước đã bố trí trong dự toán ngân sách năm 2024 cho Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội

- Giao Phòng Việc làm - An toàn lao động tham mưu lãnh đạo Sở quản lý nhà nước lĩnh vực phụ trách. Thực hiện chế độ báo cáo theo Công văn 2188/LĐTĐBXH-QLLĐNN ngày 24/6/2022 và Công văn số 928/LĐTĐBXH-QLLĐNN ngày 16/3/2023 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc.

- Giao Trung tâm Dịch vụ Việc làm tỉnh trực tiếp tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại bản Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc và các quy trình thực hiện tại điểm 3, mục II của Kế hoạch này. Thông báo với các cơ quan chức năng và UBND các huyện, thị xã, thành phố về trường hợp người lao động vi phạm hợp đồng, bỏ trốn khỏi nơi làm việc, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc, vi phạm pháp luật của nước sở tại hoặc tử vong để được chỉ đạo, hướng dẫn xử lý kịp thời; Chủ trì, phối hợp với Công an tỉnh và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong công tác xuất cảnh, nhập cảnh, giải quyết các vấn đề phát sinh liên quan đến người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc. Thực hiện chế độ báo cáo theo quy định.

- Phòng Lao động - Thương binh các huyện, thị xã, thành phố: Phối hợp với các đơn vị liên quan và các xã, phường, thị trấn tuyên truyền về bản Thỏa thuận hợp tác và Kế hoạch này; Vận động người lao động đăng ký tham gia và trở về nước đúng thời hạn sau khi hoàn thành hợp đồng, không bỏ trốn, cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc.

2. Đề nghị Sở Tư pháp

Hỗ trợ hướng dẫn và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục đúng quy định về cấp phiếu lý lịch tư pháp.

3. Đề nghị Công an tỉnh

- Hỗ trợ hướng dẫn và tạo điều kiện thuận lợi cho người lao động thực hiện các thủ tục về cấp hộ chiếu trước khi xuất cảnh.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kiểm tra, xử lý các tổ chức, cá nhân có hành vi lợi dụng Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ trong lĩnh vực nông nghiệp tại Hàn Quốc để trục lợi trái quy định của pháp luật.

4. Đề nghị Sở Tài chính

Hướng dẫn thủ tục thanh, quyết toán kinh phí thực hiện đúng quy định hiện hành.

5. Đề nghị Sở Thông tin và Truyền thông

Chỉ đạo các cơ quan báo, đài địa phương (Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Hà Nam) phối hợp với Trung tâm Dịch vụ Việc làm tỉnh tổ chức tuyên truyền trên hệ thống phát thanh, truyền hình của tỉnh; chuyển tải các thông tin, điều kiện, tiêu chuẩn cho người dân biết để tham gia.

6. Đề nghị Ngân hàng Chính sách xã hội - Chi nhánh tỉnh Hà Nam

Hướng dẫn, tạo điều kiện cho vay đối với người lao động có nhu cầu, thuộc đối tượng vay vốn theo quy định.

7. Đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố

Chỉ đạo các đơn vị liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường, thị trấn thực hiện công tác thông tin, tuyên truyền về Thỏa thuận hợp tác đưa lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc và các văn bản có liên quan đến mọi người dân; vận động, khuyến khích người lao động tại địa phương đăng ký tham gia, không bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn quốc, khi hoàn tất hợp đồng về nước đúng thời hạn.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Tỉnh đoàn Hà Nam

Chỉ đạo Ủy ban Mặt trận Tổ quốc, Hội Liên hiệp Phụ nữ, Hội Nông dân, Đoàn Thanh niên các huyện, thị xã, thành phố tuyên truyền, vận động các thành viên, hội viên có con em đủ điều kiện và có nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài trong lĩnh vực nông nghiệp tham gia dự tuyển đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc; sang Hàn Quốc làm việc không tự ý bỏ trốn cư trú bất hợp pháp tại Hàn Quốc trở về nước đúng hạn sau khi kết thúc hợp đồng.

9. Đối với người lao động

- Người lao động đi làm việc thời vụ tại Hàn Quốc phải đáp ứng đầy đủ các tiêu chuẩn tại Thỏa thuận ký ngày 07 tháng 02 năm 2024 giữa quận Bonghwa-gun, tỉnh tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc và Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Hà Nam, Việt Nam.

- Người lao động tự chi trả các khoản phí:

+ Học phí đào tạo tiếng Hàn, giáo dục định hướng (*Căn cứ Nghị định số 81/2021/NĐ-CP ngày 27 tháng 8 năm 2021 của Chính phủ Việt Nam quy định về*

cơ chế thu, quản lý học phí đối với cơ sở giáo dục thuộc hệ thống giáo dục quốc dân và chính sách miễn, giảm học phí, hỗ trợ chi phí học tập, giá dịch vụ trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo Việt Nam).

+ Việc xuất cảnh sang Hàn Quốc: làm Hộ chiếu, xin thị thực, kiểm tra sức khỏe, lý lịch tư pháp, dịch thuật công chứng, bảo hiểm du lịch quốc tế, quần áo đồng phục, chụp ảnh, làm hồ sơ, vé máy bay ...

- Hoàn thiện đầy đủ hồ sơ, các chi phí có liên quan theo quy định.

- Cam kết thực hiện đúng hợp đồng lao động đã ký và trở về nước đúng thời hạn, sau khi kết thúc hợp đồng lao động với người sử dụng lao động Hàn Quốc. Nếu vi phạm phải chịu trách nhiệm theo quy định của pháp luật Hàn Quốc, pháp luật Việt Nam và các quy định đã cam kết trong Hợp đồng lao động đã ký.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Thỏa thuận hợp tác đưa người lao động đi làm việc thời vụ tại quận Bonghwa-gun, tỉnh Gyeongsang-buk, Đại Hàn Dân Quốc, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trân trọng đề nghị các ngành, đơn vị có liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố hỗ trợ Sở triển khai thực hiện các nhiệm vụ nêu trên.

Yêu cầu Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh, các đơn vị trực thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có liên quan triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ và chất lượng nội dung công việc đã được giao. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có những vấn đề vướng mắc, phát sinh báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để chỉ đạo và giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Bộ LĐTBXH (để b/c);
- UBND tỉnh (để b/c);
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Các Sở, ngành, đoàn thể tỉnh (để ph/h);
- UBND các huyện, tx, tp (để ph/h);
- Phòng VL-ATLĐ, Phòng LĐTBXH các huyện,tx,tp;
- Trung tâm DVVL tỉnh;
- Lưu: VT, VLATLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Thị Thu Hằng